



Dohoda o vykonaní práce
uzatvorená podľa § 226 Zákonníka práce

Zamestnávateľ: Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – fakultná nemocnica
Gen. Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok
IČO: 31936415

zastúpený: brig. gen. MUDr. Vladimírom Lengvarským, MPH, riaditeľom Ústrednej
vojenskej nemocnice SNP Ružomberok - fakultnej nemocnice
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

narodený/á:
bytom:
(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o vykonaní práce:

Čl. I
Dohodnutá práca

1. Zmluvné strany sa dohodli na vykonaní nasledovnej práce (pracovnej úlohy) Zamestnancom pre Zamestnávateľa: poskytovanie zdravotnej starostlivosti v rozsahu zdravotného výkonu odberu a spracovania biologického materiálu osobe na zistenie respiračného vírusového ochorenia.

Čl. II
Rozsah výkonu práce a doba práce

1. Zamestnanec sa zaväzuje dohodnutú prácu vykonať v dobe od 23. do 25. októbra 2020 v čase od 8.00 h do 12.00 h a od 13.00 h do 20.00 h.

Čl. III
Miesto výkonu

1. Miesto výkonu práce: Odborné miesta v okrese Dolný Kubín, Námestovo, Tvrdošín, Bardejov,

Čl. IV
Odmena za prácu

1. Za riadne vykonanú a odovzdanú dohodnutú prácu zodpovedajúcu dohodnutým podmienkam, vypláti zamestnávateľ zamestnancovi odmenu vo výške 7 Eur za hodinu vykonanej práce a rizikový príplatok zodpovedajúci pomernej časti sumy 20 Eur za každý pozitívny výsledok testu na ochorenie COVID-19 rozdelený rovnomerne medzi všetkých zamestnancov vykonávajúcich odber

biologického materiálu pre zamestnávateľa na základe dohody o vykonaní práce v rámci jedného odberného miesta.

2. Odmena za vykonanú prácu je splatná po dokončení a odovzdaní práce na základe riadne vyplnených a odovzdaných pracovných výkazov a vyplatená najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca po vykonaní práce. Vypláca sa bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca alebo v hotovosti.

Čl. V **Ostatné dojednania**

1. Zamestnanec vykoná prácu osobne. Prácu vykoná zodpovedne a riadne podľa dojednaných podmienok.
2. Zamestnanec sa zaväzuje dodržiavať právne a ostatné predpisy vzťahujúce sa na vykonávanú prácu, najmä predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, s ktorými bol riadne oboznámený ako i iné skutočnosti nevyhnutné pre výkon práce.
3. Zamestnanec sa zaväzuje riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím.
4. Zamestnanec sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa pri vykonávaní práce dozvie; tie nesmie využiť na osobnú potrebu a bez písomného súhlasu zamestnávateľa ich nesmie zverejniť ani poskytnúť tretej osobe. Na tento účel sa zamestnanec zaväzuje vykonať potrebné opatrenia. Zamestnanec berie na vedomie, že záväzok mlčanlivosti nie je časovo obmedzený a trvá aj po vykonaní práce a po uplynutí doby uvedenej v čl. II tejto dohody. V prípade porušenia povinnosti zachovávať mlčanlivosť je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi spôsobenú škodu podľa ustanovení Zákonníka práce.
5. Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu spôsobenú zavineným porušením povinností pri výkone práce alebo priamej súvislosti s ním rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť zamestnancovi primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon práce a najmä ho oboznámi s právnymi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na vykonávanú prácu, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
7. Zamestnávateľ zodpovedá zamestnancovi za škodu, ktorú utrpel pri výkone práce rovnako ako zamestnancom v pracovnom pomere.
8. Zamestnávateľ je oprávnený spracúvať osobné údaje zamestnanca vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu bez jeho súhlasu, ak je spracúvanie týchto údajov nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo je nevyhnutné na plnenie zmluvy v zmysle § 13 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.
9. Zamestnávateľ a zamestnanec berie na vedomie, že na pracovnoprávny vzťah založený dohodou o vykonaní práce sa vzťahujú príslušné ustanovenia § 223 a § 226 Zákonníka práce.
10. Za zamestnávateľa prácu prevezme poverený pracovník ozbrojených síl.

Čl. VI
Zánik dohody

1. Táto dohoda zanikne riadnym vykonaním a odovzdaním pracovnej úlohy zamestnávateľovi a vyplatením dohodnutej odmeny.
2. Pracovná úloha musí byť vykonaná v dohodnutej dobe, inak môže zamestnávateľ od dohody odstúpiť.
3. Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, že mu zamestnávateľ nevytvoril dohodnuté pracovné podmienky.
4. Dohoda môže zaniknúť aj na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán.

Čl. VII
Záverečné ustanovenia

1. Ostatné práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa touto dohodou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
2. Zamestnanec podpisom tejto dohody potvrdzuje, že bol zamestnávateľom oboznámený s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na ním vykonávanú prácu, ich obsahu porozumel, a je si vedomý toho, že je povinný ich dodržiavať a podľa nich vykonávať prácu.
3. Dohoda o vykonaní práce je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden je určený zamestnancovi a jeden zamestnávateľovi.
4. Zamestnanec vyhlasuje, že Zamestnávateľovi poskytol o sebe presné, úplné a pravdivé informácie uvedené v záhlaví tejto dohody.

V dňa:.....2020

.....
Zamestnanec

.....
Zamestnávateľ